



## Editorial

Comenzó junio. Este mes es muy especial para la familia SERCITECiana, ya que cumplimos 50 años contribuyendo al desarrollo de la República Dominicana.

Nos enorgullece decir que SERCITEC se encuentra entre las primeras firmas de ingeniería y consultoría del país, y que presenta un dinamismo y crecimiento sostenido, el cual queda plasmado entre otras acciones, en el plan de motivación y capacitación de nuestros técnicos a las nuevas competencias de arquitectura e ingeniería, como la implementación del software REVIT.

SERCITEMPO continua renovándose, mejorando en innovando. Este mes además de la columna fija del Ing. Mueses SERCITEC en el recuerdo, inicia otra publicación fija El Lente Viajero, a cargo de la Arq. Victoria Thomen. En esta edición presentamos los primeros proyectos realizados en la plataforma REVIT, y un interesante artículo sobre el asfaltado de las "Carreteras Verdes", entre otros.

Damos la bienvenida al verano del 2015 que comienza el 21 de junio, y esperamos que esta estación nos traiga muchos retos personales y laborales.

SERCITEMPO es una publicación mensual de Servicios Científicos y Técnicos, S.R.L. Se prohíbe su reproducción total o parcial sin autorización de la firma. Todos los derechos reservados.



Calle Gustavo A. Mejía  
No. 129-A Ensanche Julieta,  
Santo Domingo, D.N. Republica Dominicana  
Teléfono (809) 472-4443  
WEB: www.sercitec.com

## SERCITEC en el recuerdo

### **LA MELINDROSA MILDRED**

Por: Danilo A. Mueses

Corría el 1981 o el 1982, ahora no puedo precisar el año. Aunque teníamos un personal relativamente grande trabajando en el campo, apenas pasábamos de la media docena en nuestra oficina central en los Jardines del Embajador.

Muchas veces, después de las 5 de la tarde, el Ing. Thomen invitaba a su círculo más allegado a unas cervezas y una picadera en el cercano hotel El Embajador. Los habituales éramos, además del Ing. Thomen, el Ing. Atilio de Frías, el Ing. Jorge López, la Arq. Mildred (omito su apellido), Irene Nivar y quien escribe.

Mildred es una arquitecta brillante pero era (no sabemos si todavía lo es) la persona más melindrosa he conocido.

Una tarde no recuerdo como se tocó el tema de las personas que se llevaban las toallas de los hoteles. Yo señalé que la mayoría lo hacía tan solo para tener un recuerdo y que, por ejemplo, en Nueva York hay una tienda que vende réplicas de las toallas del Waldorf Astoria que los turistas compran para, al regresar a sus países, hacer alarde de haberse alojado en ese prestigioso hotel. Mildred señaló que tomar una toalla de un hotel era un robo vulgar y que no concebía que una persona pudiera descender tan bajo. Ahí quedó el tema.

Mildred, quien estaba sentada a mi lado, tenía una de esas carteras grandes que colocó en el piso entre su silla y la mía. Aproveché un descuido, y sin que ella se diera cuenta, le introduje en la cartera una servilleta.

A la salida del hotel, y cuando ya estábamos llegando a la oficina dije:



"Mildred no es más que una mojitata: criticando a los que se llevan las toallas de los hoteles y miren, se llevó una servilleta del hotel."

Cuando Mildred vio la servilleta, se puso roja de ira. Aunque es una persona muy educada, me libré de salir con la cara arañada porque me puse rápidamente fuera de su alcance. Me tomó más de una semana volver a hacer las paces con ella.

## SERCITEC comienza a trabajar en REVIT

Por: Edgard De La Rosa



SERCITEC, desde comienzos del primer trimestre del año ha iniciado la capacitación de su personal en Revit Arquitectura, con lo

que busca la mejora continua en la calidad del producto final que llega a nuestros clientes en vista de que esta poderosa herramienta nos permite alcanzar niveles de precisión durante el proceso de modelación y dibujo muy superiores al dibujo bidimensional que realizamos en AutoCad.

En el mes de abril 2015, iniciamos nuestros primeros proyectos en esta herramienta bajo el concepto BIM, que son el 50747-Centro Comunitario DPP Los Mina y el 50745 - Nave de Corte y Doble en Geldau-Metaldom en el Parque Industrial Duarte.

Hemos logrado resultados muy positivos que han satisfecho los requerimientos de nuestros clientes y a la vez entregándoles informaciones más precisas y detalladas de las edificaciones en cuestión. La realidad es que el concepto BIM abre todo un mundo de posibilidades de obtener información de nuestro proyecto más allá de realizar lo que para muchos es solo un Render o 3D; posibilitando realizar un modelado de todo el proceso constructivo en todas sus facetas para extraer del mismo informaciones de materiales, volúmenes, detalles especiales, base de datos, etc. dentro de una maqueta virtualizada de nuestro proyecto.

Aún nos falta mucho camino por recorrer y aprender de tan importante herramienta que nos permitirá como equipo de trabajo y empresa, continuar entregando a nuestros clientes mejor calidad en nuestros servicios.

## Cumpleaños Junio

**27 Evelyn López**





## Estudiar inglés a los 40

Por: Adriana Pérez

A propósito de las clases de inglés que estamos tomando, prácticamente a diario, alguien me preguntaba: ¿Vale la pena estudiar inglés después de los cuarenta años de edad?

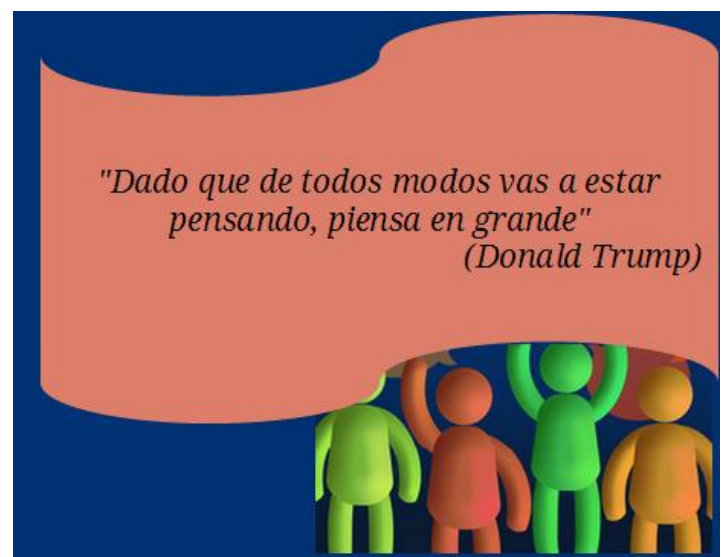
En principio dije que sí vale la pena, y que con voluntad todo se logra, de lo contrario no estaría intentándolo de nuevo. Sin embargo, cuando lo pensé un poco más, me dejé llevar por el consenso general, que dicta que el idioma se aprende de niños y que un adulto sólo aprende a defenderse y me dije: estoy condenada al fracaso.

Como la idea es no fracasar, "googlé" la pregunta inicial y me sorprendí con la gran cantidad de resultados obtenidos y, como era de esperarse, la mayoría avalan el conceso general. No obstante, pude sacar algunas conclusiones interesantes a favor del no importa la edad, pues al fin y cabo es la situación de la mayoría de los que tomamos las clases en la oficina.

- ✚ Aprender idiomas es complicado a cualquier edad. El niño al igual que el adulto, requiere un tiempo considerable para dominarlo. Si nos fijamos bien, el niño tarda por lo menos dos años en aprender su lengua materna (expuesto todo el día al idioma) y para aprender a leer y escribir tarda por lo menos tres años; si lo exponen a otro idioma sucede lo mismo: tardará un tiempo en hablarlo y mucho tiempo en leerlo y escribirlo.
- ✚ Con la edad se pierde algo del sentido del ridículo, que es el obstáculo más grande para muchos.
- ✚ Un adulto ha aprendido cómo aprender. Sabe qué estrategias funcionan y cuáles, en cambio, son solo una pérdida de tiempo.

- ✚ Es posible que el cerebro no sea tan ágil como el de alguien que tiene la mitad de años, pero tenemos mejores 'habilidades metacognitivas' o lo que se llama "aprendizaje autónomo".
- ✚ El enfoque de las neurociencias y su aplicación al ámbito formativo, nos ofrece un panorama estimulante, al sugerirnos que la educación no tiene una edad límite, sino que todos los seres humanos vivimos abiertos a las enormes posibilidades que tenemos de ser mejores, más inteligentes y hábiles para descubrir el sentido de la vida y ser más felices. Y, por lo tanto, estamos continuamente reconstruyéndonos, o reinventándonos, ajustando nuestros objetivos y metas, luchando para conseguirlos.

En conclusión, no existe una razón de peso para que no pueda aprender inglés pasados los 40, o los 50, o los 60...De modo que, en caso de fracasar, tendré que inventar otra disculpa o aprovechar la gran ventaja de tener cuarenta, que es decir no hablo inglés y punto, sin sentir culpa.





## Bioasfalto a partir de micro algas para carreteras “verdes”



Las microalgas son una alternativa muy prometedora al petróleo, pues con ellas se pueden fabricar biocombustibles. Ahora, además, investigadores de diversos centros franceses, entre ellos el CNRS, en colaboración con la empresa AlgoSource Technologies, han demostrado que pueden servir también para fabricar asfalto más ecológico o “bioasfalto”. Este producto es muy parecido al asfalto común, que actualmente se utiliza para pavimentar las calles.

### Características:

A pesar de que la composición química del bioasfalto es completamente diferente de su homólogo derivado del petróleo, ambos tienen similitudes, como su color (negro) y sus propiedades.

Cuando se encuentra a una temperatura superior a los 100°C, el bioasfalto puede usarse para recubrir agregados de minerales. A entre -20° y 60°C mantiene su viscoelasticidad (exhibe tanto propiedades viscosas como propiedades elásticas al

deformarse), por lo que asegura la cohesión de la estructura granular de los agregados, al tiempo que soporta sus esfuerzos mecánicos o su estrés.

Ahora mismo, están en marcha una serie de pruebas para analizar el comportamiento del bioasfalto a través del tiempo, así como estudios de la relación de su efectividad-coste, antes de que se hagan futuras pruebas a gran escala.

La innovación podría suponer una opción posible para la industria de la construcción de carreteras, actualmente totalmente dependiente del petróleo. Los tipos de bioasfaltos desarrollados hasta el momento se habían basado en aceites de origen agrícola (que podrían ser necesario para la alimentación humana) o en derivados de la industria del papel, mezclados con resinas con el fin de mejorar sus propiedades viscoelásticas. Las microalgas son una opción atractiva, pues su cultivo no requiere del uso de las tierras cultivables.

Fuente: Tendencias de la Ingeniería.

## Programa de Seguridad y Salud Ocupacional de SERCITEC

SERCITEC, cuenta con el Programa de Seguridad y Salud Ocupacional, aprobado por el Ministerio de Trabajo. El programa fue diseñado con el objeto de establecer actividades de prevención de accidentes y enfermedades de origen ocupacional, tendientes a mejorar las condiciones de trabajo, salud y calidad de vida de todos los empleados de la empresa.



Para la ejecución y el control del Programa, SERCITEC cuenta con el Comité de Seguridad, conformado por cinco empleados de diferentes áreas, que se reúnen mensualmente, apoyados por el Ing. Marcos González, especialista Seguridad y Salud Ocupacional.

### Política de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

**Servicios Científicos y Técnicos, S.R.L. -SERCITEC- es una empresa consultora en las diferentes áreas de la Ingeniería, dedicada a realizar Estudios, Diseños, Supervisiones de obras, Administración de la Construcción y Gestión Ambiental.**

**Nos aseguramos de realizar nuestras tareas teniendo en cuenta el desarrollo profesional de nuestros empleados, concientizándoles y proveyéndoles de las herramientas y normas que apoyen su seguridad en la realización de sus labores.**

**El ambiente de trabajo provee un entorno seguro, basado en el respeto, la honestidad y la integridad.**

**Todo el personal que SERCITEC asigna a la ejecución de un trabajo acatará las órdenes, el reglamento de trabajo y las normas e indicaciones sobre seguridad industrial y salud ocupacional, que son parte de la filosofía de la empresa y además deberá observar y cumplir con las normas y reglamentos de nuestros clientes cuando se estén realizando labores de campo o fuera de la empresa.**

**Cada líder de un proyecto deberá observar estas normas y asegurarse que se eviten accidentes en áreas que son de su responsabilidad.**

**SERCITEC es igualmente responsable de llevar estas políticas y estándares a todos sus colaboradores, socios de negocios y proveedores promoviendo la comprensión y el respeto de nuestros estándares de seguridad.**

**La seguridad es un compromiso y una responsabilidad de todos los miembros de la Familia SERCITEC.**

Algunos de los elementos del Programa que se han venido implementando, son:

- Formulario de Identificación y Evaluación de Riesgos.

- Formulario de Análisis de Trabajo Seguro (ATS).
- Plan de Seguridad de Campo.
- Formulario de inspección mensual de vehículos.
- Formulario de inspección semestral de instalaciones.
- Equipamiento para atender emergencias dentro de las instalaciones: extintores, camilla, botiquín de primeros auxilios y señalización de las rutas de evacuación de emergencia; y entrega de elementos de protección personal.
- Capacitación en manejo defensivo.

Aún con un camino por recorrer, SERCITEC seguirá comprometido con la seguridad y la salud de todos sus colaboradores.

## Gestión Humana: Factores importantes para realizar un buen trabajo en equipo



El trabajo en equipo consiste es un factor sumamente importante para que un proyecto



tenga éxito, todos alguna vez hemos tenido que trabajar en equipo, aportar una serie de características diferenciales como: experiencia, personalidad, aptitudes y formación que influyen irrevocablemente en los resultados que se obtengan. Un equipo se puede organizar para el logro de una determinada meta u objetivo, para esto los miembros del equipo deben dividirse las tareas de modo independiente, pero cada uno es responsable del total de los resultados del equipo.

En nuestra organización debemos tener pendiente y no olvidar que hay aspectos muy importantes para poder trabajar en equipo, como los factores que se muestran a continuación:

1. Perseguir objetivos en común: Las personas implicadas deben estar persiguiendo un objetivo, siendo esto la motivación principal que impulsa a que cada persona explote al máximo sus capacidades.
2. Aprender a escuchar: Debes aprender a escuchar y valorar los distintos puntos de vista para que al final, se tome la decisión que más favorezca al equipo.
3. Olvidar protagonismos: Cuando se trabaja en equipo no existe un protagonista, nunca será el trabajo de una persona más importante que el de otra. El objetivo de este punto es lograr que los integrantes del equipo en lugar de decir "mi equipo" digan "nuestro equipo", porque al final los logros o fracasos pertenecen a todos.
4. Comunicación asertiva: Una buena comunicación ayuda a reducir errores y a crear nuevas estrategias. Tener un flujo de información efectivo generará mayor confianza y apoyo entre los miembros del equipo logrando así mismo cumplir con todos los objetivos.
5. No dejarse llevar por sentimientos: Habrá ocasiones que serás

compañero de personas que no te agradan, esto es muy común y debes ser capaz de dejar tus juicios y sentimientos a un lado para poder trabajar en equipo, hay cosas que nunca podrás cambiar, pero si puedes cambiar tu forma de relacionarte con esa persona y debes de encontrar la forma de ponerte de acuerdo con ella para lograr cumplir los objetivos del equipo.

Recordemos todos que cada vez que trabajemos en equipo percibiremos mejores resultados, si se cumplen todos estos factores, y tendremos mayores beneficios personales como profesionales.

Fuente: OCCeducación.





## El Lente Viajero

### Una idea de visitar el pasado

Por: Victoria Thomen

Un buen día, en un momento de locura, conversando con mi grupo de amigos de Borrón y Cuenta Nueva, se nos ocurrió la brillante idea de hacer una visita al pasado, y sin muchos arreglos ni muchos planes, Rosmery, Andrés y yo compramos los tickets de avión para ir a la Habana, Cuba (<http://www.cubanaweb.com/habana.html>).

Nunca nos imaginamos lo fácil que iba a resultar todo. Hablamos con una amiga que ya había viajado hasta allá, y nos recomendó un hotelito en pleno Paseo del Prado llamado Prado Colonial ([www.pradocolonial.com](http://www.pradocolonial.com)), el cual pertenece a una señora joven llamada Kenia, una mujer llena de energía, casada con Alemán, llamado Cristian, y madre de dos hijas, Lorena y Loretta, cada una de padres diferentes, y no necesariamente del Alemán. . Nos comunicamos con Kenia por email, hicimos nuestras reservaciones en el hotel y sin mucho esfuerzo ya teníamos donde quedarnos.

Los tickets de avión los compramos por Taca Air ([www.taca.com/](http://www.taca.com/)), salía mucho más barato que si lo comprábamos por Cubana de Aviación, a pesar que tendríamos que viajar hasta San José de Costa Rica, y que el trayecto sería mucho más largo. Pero esto no fue inconveniente para nosotros, con la emoción de ir hasta Cuba todos juntos estábamos dispuestos a hacer un trayecto más largo. Aprovechamos, también para comprar los seguros de viajes, muy importante para llegar hasta Cuba.

## Felicitamos...

Al Ing. Danilo Mueses por la puesta en circulación de su nuevo libro El Correo Yankee en Santo Domingo el pasado 3 de junio. Le deseamos mucho éxito a esta nueva obra!!!!



A la Licda. Gloria Ferreras por la Maestría en Contabilidad Tributaria, otorgada en la UASD. Felicidades Dña. Gloria, nos sentimos orgullosos de usted!!!

